



はなしよぶ

Hanasyobu

Vol.324

H27.4月
春号

 三重県労福協

<http://www.mie-rofkyo.jp>

✉ mie-rofk@jasmine.ocn.ne.jp

- 発行所 ●
一般社団法人
三重県労働者福祉協議会
津市栄町一丁目891
- 編集責任者 ●
松林 弘
- 編集者 ●
市川 景子

熊野
地区



三交南紀交通労働組合



取材におつきあい
いただいた方

執行委員長

平野 直樹さん

組合歴14年
おうし座 A型
趣味:ガーデニング

書記長

小栗須 敦さん

組合歴8年
おひつじ座 B型
趣味:釣り

東 とし子さん

組合お手伝い歴14年
かに座 AB型
趣味:家庭菜園

事業内容について教えてください

平野さん: 大きく分けて、乗り合いバス事業と貸し切りバス事業の二つです。主な乗り合いバス事業としては、路線バスや高速バスの運行など。皆さんがあまりご存知ないところでは、郵便局間の荷物の輸送を請け負う郵便車事業も行っています。



熊野まで高速がつながったことで何か変化はありましたか?

平野さん: 想像以上に便利になりましたね。当社のバス路線でも名古屋への所要時間が30ほど短縮されましたから、乗ってられるお客様も楽になったと思います。

地域の方にとってはバスは欠かせない移動手段ですね

小栗須さん: 高齢化が進んでいる地域もありますよね。ご高齢の方などは、自宅から最寄りのバス停まで自家用の軽トラックに乗ってこられて、そこからバスをご利用されたりすることもあります。遠くまで自分で運転するというのは、体力的にも大変なんですよね。また、入社した新人は地元を走る路線バスの運転からスタートすることが多いんですが、地域の方々にかわいがっていただいているようです。

普段バスを運転していることがプライベートの運転に影響したりしますか?

平野さん: 休日にでかけた時、知らない道をわざわざ選んで走ったりします。なぜかという、渋滞や異常気象で高速が通行止めになった時に迂回できる道の情報を得るため。また、東京や名古屋など、土

地勘のないところで突然、高速を降りることになった場合に対処できるように、日頃からどっちが西か東かなど、瞬時に判断できるよう勘を鍛えたりもしています。

でも、そんなふうには準備をしていますが、失敗はあります。それもまた大事な経験だと思っています。

平野さんは、民間企業で初めて南熊地区労福協会長に選出されました。これは画期的なことですね

平野さん: 決める時に、候補に上がった単組の中で、一番くじに当たっただけです。ただ、うちが経験の長い人間が多くて、執行部体制が長くなっていたので、その点は良かったのかもしれません。

日頃からきっちり組合活動されていると伺っています

小栗須さん: 主な活動内容は、職場環境の改善、生活改善、地域貢献活動という三本柱です。また、これまで福利厚生として、一泊旅行や日帰りの旅行、子どもさんがメインのイベントなども、いろいろ行っています。ただ業務の関係上、組合員対象のイベントなどの開催はどうしても不定期になりますね。貸し切りバスは突然、予定が入ることも少なくありませんから、泊まりがけの旅行を3年がかりで計画し、実施には4~5年もかかったこともあります。

今後の組合としての目標を教えてください

平野さん: 組合役員のメンバーが固定化されて長くなっていますので、今後は若い組合員を育てることも視野に組合のさらなる活性化に取り組んでいきたいですね。



災害ボランティア講座開設

災害ボランティア活動の 人材育成をめざして

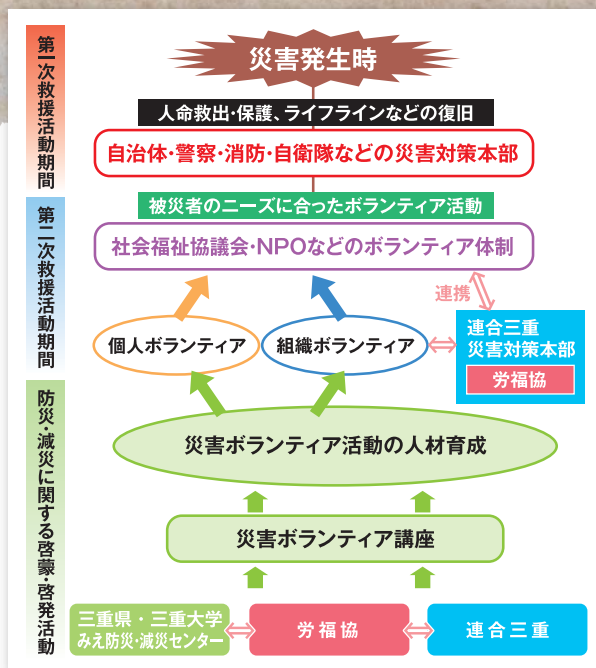
三重県労福協と連合三重、三重県・三重大学みえ防災・減災センターと連携をして2015年7月より、「災害ボランティア講座」を開設します。

その目的は、『勤労者自らが地域社会や職場で災害ボランティア活動の資源として活躍するための人材育成及び多くの人に災害ボランティアの実践知識や防災・減災意識を高める啓蒙・啓発を図ること』としています。

受講対象者は当面の間、連合三重構成組織の構成員及び労福協会員組織の構成員とし、原則として全講座受講可能な方（但し、業務の都合等やむを得ない場合はこの限りでない）とします。

講座は7月～9月の土曜日の午前中に開設し、1回コースと4回コースが選択できます。

参加者の受講料は無料、会場は三重県勤労者福祉会館を主会場として行います。



参加者の募集については、産業別組織（産別）、各労働組合の窓口を通じて行い、受講申込用紙に必要な事項を記入の上、メール・FAX・郵送で三重県労福協事務局に提出していただきます。

災害時のボランティア活動については、（イメージ図を参照）組織ボランティアと個人ボランティアとし、ボランティアの定義として（1）組織ボランティア…組織ボランティアとは、災害発生時に連合三重の「災害発生時対応マニュアル」による支援体制とし、労福協も連携して災害対策本部の指示で組織活動を行います。

（2）個人ボランティア…個人の意思で行うボランティアで、自治体などが設置した災害ボランティア体制（避難所・サテライト等）の指示に従い活動を行います。

活動の時期・領域については、講座で会得した知識など、個人の対応能力に応じたボランティア活動とし、組織ボランティアは初動対応（第二次救援活動期間）において、連合三重災害対策本部の指示のもと、現地の実情に合わせた活動領域とします。ただし、個人ボランティアはこの限りではありません。

また、防災・減災意識の向上、啓蒙・啓発においては、いつ起こるか分からない災害に対する取組みとして、継続した活動が重要であり、再受講ができる体制とします。同時にボランティアコーディネーターなど専門知識を取得したい希望者には「相談窓口」を開設、そのニーズに対応することとします。

講座内容・開催予定日が決定しだい、労福協ホームページやチラシ等を作成し、お知らせいたします。

主催／一般社団法人三重県労働者福祉協議会・日本労働組合総連合会三重県連合会

詳しいお問い合わせは TEL 059-225-2855(三重県労福協)
<http://www.mie-rofkyo.jp/>



いま、なぜ自主福祉運動なのか？

前回まで労働運動や労働者自主福祉運動の理念や歴史、そして協同組合組織として労金や全労済、住宅生協が誕生した経緯を述べてきました。

戦後70年が経過します。その戦後の混乱期に生まれた労働者自主福祉運動は労働者の社会的地位が低く、生活が貧困な時代、「ともに助け合う」ことで自らの生活を守り向上さす取組み（生活物資の共同購入など）が運動の原点であり、福祉事業団体誕生の起源であります。

しかし、70年の年月の経過とともに、社会情勢が変化することにおいて「ともに助け合う」ことの意義がだんだんと希薄になっているように思います。

こんな声があります。「なぜ、労金なの？」「なぜ、全労済や住宅生協なん？」と・・・社会情勢の変化は私たちの「生活意識」の変化に繋がっています。多様な社会環境と多様な意識、「なぜ、〇〇なん」との声は率直な意見であると思います。

それでは「なぜ？」という疑問について考えてみましょう、その背景には多様なニーズの中で銀行や生命保険会社、住宅メーカーの選択は個々人の考えや判断であり、仕方ないのかも知れません。「労働者にはお金を貸さない！

保険に入る余裕など、住宅建築なんてとんでもない！」と言った時代はすでに終焉しており、今は自由にお金も借り、何でも買える時代であるからです。「なぜ？」の疑問はそんな「生活意識」の変化から発せられる言葉だと思っています。

ところが、銀行や生命保険会社、住宅メーカーの利用は、私たちの運動の根幹である“ともに助け合う”相互扶助の精神は存在していません。労働運動や労働者自主福祉運動は働く仲間がともに力を合わせ、ともに助け合うことから生まれました。労金・全労済・住宅生協の利用促進は生活の向上（自主福祉）をめざしながら、ともに助け合う労働運動です。

いま、なぜ自主福祉運動なのか、次回に続きます。



働く人の法律知識

～弁護士：渡辺伸二が語る労働問題あれこれ～

弁護士
渡辺 伸二



仕事が原因の自死

今回は先日事務所に届いた嬉しい決定（正確には「裁決」）を素材に書かせていただく。

この裁決は、名張消防署勤務の消防士Nさん（当時35才）が平成18年8月23日、奥さんと幼い子ども2人を残し、電話で父親に「俺もうあかんわ」と言い残し自ら命を絶ったことが、仕事の原因の公務災害といえるかどうかについて地方公務員災害補償基金三重県支部審査会（以下「審査会」）が判断したものだ。基金支部の行った「公務外」認定を取り消し「本件死亡は公務に起因するものと認める」とした。いわゆる「労働者勝利」の裁決だ。

審査会が「仕事の原因だ」と認定した理由は、8月13日に自殺の引き金となったNが運転する救急車に妊婦を乗せ病院に搬送する途中で交通事故を起こしたこと、その後の事故対応の業務がNにとって「特に過重な職務」であったと評価したことにある。

救急搬送中の高規格救急車（最新式の高性能・高価格）での事故は過去に例がなく、Nは、妊婦のお腹の中の胎児への影響を心配し、実名報道によるプレッシャーと家

族への悪影響の不安を抱える中で、夜を徹して顛末書を作成し、休日にも出勤し、警察での事情聴取のための徹しく激しい予行演習を連日受け続けた。そして、Nが最も悩んだのは自分の記憶と違う内容の事故であったと顛末書に書かれた点であった。真面目な職員であるが故に深く重く悩み「うつ病」を発症して自殺以外の選択肢が見つからず尊い命を無くすことになった。

消防士の方の仕事を原因とする自殺事件を担当するのは2件目なのだが、その悲惨さは目を覆いたくなる。お二人とも、仕事仲間に愛され家族に愛された方達だ。働く者が死なざるを得なくなるほど仕事に迫られることがあってはならないと強く思う。働く者は会社に労働力は売っても命や心まで売り渡してはいないのだから。二度とこのような悲惨な災害を引き起こさないよう職場の改善を図ることが残された者の使命だと思う。



松阪支店運営推進委員会



松阪支店運営推進委員会の構成は推進委員長・副推進委員長4名・幹事6名の11名です。運営推進委員会は年4回実施し、毎年6月に第1回運営推進委員会を開催し推進方針を決定しています。会議では報告事項をできるだけ短縮し、意見交換ができる時間を

多めに取っています。

テーマは事前にお知らせし活発な話し合いができるようにしています。また、発言しやすいように司会者（副推進委員長）が上手に進めていただいています。同じく6月に地区総会を開催し1年間の推進方針等を会員代表者の方に承認いただきました。例年にない取組みとして、新築移転1周年キャンペーンを2か月間展開し、会員や地域の皆様のご協力を得て目標達成することができました。

2014年度は特に推進活動がもっと活性化するように11月に集中して4つの取組みを行いました。運営推進委員と労金職員の交流を目的に津市白山町のキャンプ場にてバーベキュー大会を実施し、ご家族での参加もあり交流の輪が広がりました。



バーベキュー大会

また推進委員長を労金松阪支店の全体会議にお招きし、「労組の活動報告と労金職員へ望むこと」をテーマにご講義いただきました。人と接する仕事を

する人が必要な心構えとして信頼関係の構築や誠実な対応、気配り、感謝の気持ち等、ご自分の経験も含め熱のこもったお話をしていただき職員も大変感銘を受けました。



推進委員長講演会



実務担当者会議

また実務担当者研修会をフレックスホテルで開催し研修会後の懇親会も若手女子職員の進行で大変盛り上がり楽しい懇親会となりました。

また推進委員長による会員オルグを実施し、RKK進捗状況に基づき、要請と意見交換を行いました。その他にも地区労福協が主催する研修会やポスティングにも推進委員会として積極的に関わってまいりました。

最後に松阪支店推進委員会は、これからも濱地推進委員長を中心とし明るく元気に楽しく推進活動を行っていきます。



① 労組名 ② 役職名 ③ 氏名 ④ 星座 ⑤ 血液型 ⑥ 趣味や最近ハマっていること ⑦ 自己PR



① 三重県教職員組合 松阪支部
② 支部長
③ 運営推進委員長 濱地 章記
④ うお座 ⑤ A型

⑥ 旅に出ること・お笑いのDVDを観ること。
⑦ 前向きに、さわやかに「ろうきん運動」を推進していきたいと思っています。



① 愛知機械工業労働組合
② 副執行委員長
③ 副運営推進委員長 伊藤 圭一
④ ふたご座 ⑤ B型

⑥ 腕前はともかくゴルフ
⑦ 推進委員長を男にする為、灰になる覚悟で頑張ります!!



① 労組名 ② 役職名 ③ 氏名 ④ 星座 ⑤ 血液型 ⑥ 趣味や最近ハマっていること ⑦ 自己PR



- ① 自治労松阪市職員組合
② 書記長
③ 副運営推進委員長 野呂 幸伸
④ おとめ座 ⑤ AB型

- ⑥ レース観戦、車の運転
⑦ “組合活動は対話から”ということに心がけ、組合員さんのところへお邪魔して職場の様子などについて意見を聞いています。労金財形貯蓄をはじめとするPRについてもしつこいほど職場を訪問させていただきました。大変微力ですが、これからも労福協活動にもがんばっていききたいと考えております。



- ① パナソニックデバイス労働組合 松阪支部
② 書記長
③ 副運営推進委員長 前田 健
④ さそり座 ⑤ O型

- ⑥ Ride to life Life to Ride (単車に乗る事)
⑦ 労働運動の推進者として福祉活動の中の協同組合事業のひとつである「ろうさん活動」を精一杯、推進してまいります。



- ① マックスバリュ中部労働組合
② 中央執行委員長
③ 山本 潤
④ おひつじ座 ⑤ A型

- ⑥ 淡水フグとメダカの飼育
⑦ 組合員の皆さんが利用してよかったと思っていただけるために機会を通じて商品説明やアピールをしていきたいと考えています。



- ① シャープ労働組合 三重支部
② 執行委員長
③ 副運営推進委員長 伊藤 暁広
④ さそり座 ⑤ A型

- ⑥ フットサル (年々、下火になり、専従になって以降は特に) 専従になって以降、体重が増え続けている。
⑦ 現場の組合員の感覚を忘れずに、活動に取り組んでいます。



- ① 三重交通労働組合 松阪支部
② 書記長
③ 野呂 俊文
④ てんびん座 ⑤ O型

- ⑥ 下手なゴルフと仕事が趣味??
⑦ 支部に専従書記がないので仕事の合間で組合活動をする多忙な毎日ですが頑張っています。また、大変なこのご時世だからこそ、より良い商品を組合員に利用してもらえよう職場でのろうさん運動を引き続き頑張ります。



- ① 三重県建設労働組合 松阪支部
② 書記長
③ 羽佐間 康生
④ ふたご座 ⑤ A型

- ⑥ 登山 (ハイキング程度)
⑦ 日々勉強 (笑) 時々休みながら、てっぺんを目指します!



- ① 住友理工労働組合 松阪支部
② 支部長
③ 奥田 寛幸
④ しし座 ⑤ AB型

- ⑥ 三高マスターズの一員として先輩・後輩関係なく、良い雰囲気の中で野球を楽しみながら、全員で甲子園出場を目指しています。
⑦ 店推進委員会の役員間における、職場での良き推進方法を取り入れ、組合員の年齢層に応じた、生活と安定向上に貢献できる取り組みを行って参ります。



- ① 大台町職員組合
② 委員長
③ 西本 教広
④ しし座 ⑤ A型

- ⑥ DVD鑑賞、車
⑦ 委員長になって2年目になります。なにが組合員のためになるか、しっかりと見極め組合活動に取り組んでいきたいと思えます。

人と人をつなぐ ろうきん





「全労済」とは...
(正式名称: 全国労働者共済生活協同組合連合会)

営利を目的としない協同組合の全労済は厚生労働省の認可を受けた共済事業を行う「保障の生協」です。

共済とは組合員相互の助け合いによる保障事業のことです

全国に広がる助け合いの輪

ご契約件数
3,343万件
(2014年5月末現在)

「ワ」ですか...
なんだか
むずかしいな

要は働く人たちの助け合いで
成り立ってるってことさ! 良
保障がそろっていて、月々の
掛金がお手頃なんだよ。
それに会社の労働組合が
全労済の窓口になって
るんだよ。

それっていいことづくし
じゃないっすかー!!
ところで先輩!
ロード組合って
なんですか!?

労働組合ね!

労働組合は
「働く仲間同士が集まって、
働く人の権利を守ったり、
働きやすい環境を作ったり
する組織」のこと。

各労働組合

全労済

全労済はその「労働組合が助け合い
の共済を提供するために結集して
つくった組織」なんだ。

しかも全労済の共済は種類も豊富で、
若い世代はもちろん、結婚、出産、
退職後までライフステージに合わせた
保障が選べて、そのときにあった保障を
ムリ・ムダなく用意できるんだ。

結婚!?

それは
スバラシイ!
とても
いいですね!

さっそく相談に
行ってきまーす!

今日も
俺のおごりか...

お問い合わせは **全労済三重県本部**
(三重県労働者共済生活協同組合)まで

●三重県本部 tel.059-227-6167
●四日市支所 tel.059-354-0033
●伊勢支所 tel.0596-25-7965
●伊賀支所 tel.0595-64-7456

受付時間 平日9:00~17:00、伊賀支所は 9:00~12:30、13:30~17:00(土・日・祝日、12月30日~1月3日は休業)

■出資金について(新しく組合員になれる方へ)

※全労済は消費生活協同組合法にもとづき、非営利で共済事業を営む生活協同組合の連合会です。生活協同組合は、組合員の参加により運営されており、出資金をお支払いいただければどなたでも都道府県生協の組合員となることができ、各種共済に加入できます。新しく組合員とされる方には、生活協同組合運営のために出資(1,000円以上)をお願いしています(出資金は1口100円で、最低1口以上の出資が必要です)。出資金は、加入される共済の掛金払込方法に応じて下記のとおりお支払いしています。 ※なお、すべてのご契約を解約された場合、または契約が失効となり、効力を失った場合等で、引き続き事業をご利用されない場合には、速やかに最寄りの全労済へご連絡をいただき、組合員出資金返戻請求の手続きを行ってください。また、3年以上事業を利用されず、住所変更の手続きをいただけない場合には、脱退の予告があったものとみなし、脱退の手続きをさせていただきますのでご注意ください。 ◇掛金の払込方法 月払いの場合...1,000円(1回のり)

ご契約者の皆さまへ

全労済は、将来の支払いに備えて、厚生労働省に定められている共済契約準備金をこえる充分な積み立てを行って、また、資産運用のリスクを適切に管理し、健全な資産運用を行っています。全労済は、これからも引き続き健全な経営に努めていくとともに、情報開示を積極的に行っていきます。また、個人情報保護法をはじめ関連する法令等を遵守し、お預かりしたお客さまに関する情報について厳重な管理体制のもとに正確性・機密性・安全性の確保に努めています(※詳しくは各都道府県の全労済にお問い合わせください)。

保障のことなら
全労済
全国労働者共済生活協同組合連合会

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただけて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

全労済三重県本部(三重県労働者共済生活協同組合)

2414Z013.15.02KD

Q 住まいの不満ランキング

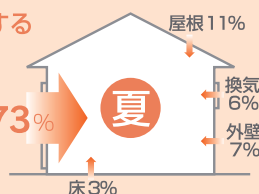


出所：新建新聞社
「住宅取得に関するアンケート調査2012」

窓は熱の出入りが一番多い場所！

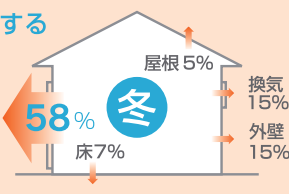
夏に流入する
熱の割合

[外気温]
33.4℃
[室温]
27℃



冬に流出する
熱の割合

[外気温]
-2.6℃
[室温]
18℃

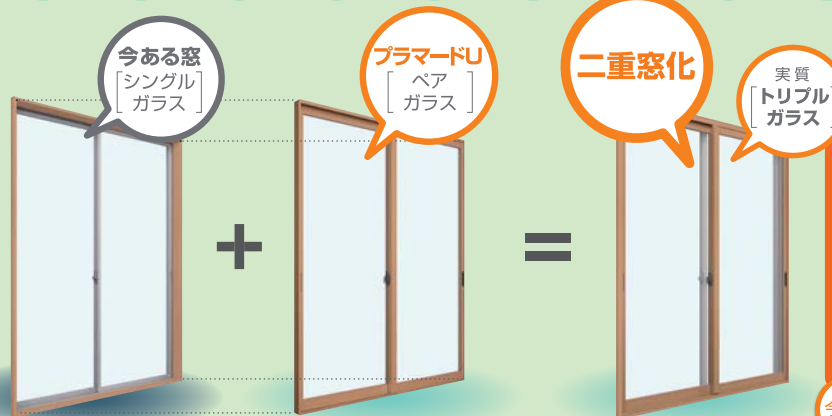


※（一社）日本建材・住宅設備産業協会 省エネルギー建材普及促進センターホームページ「省エネ建材で、快適な家、健康的な家」より

3つの不満をすべて解決

二重窓リフォーム

今ある窓に
プラス
するだけ！



アルミの窓枠

200w/mk

熱伝導率

樹脂の窓枠

0.2w/mk

「樹脂の窓枠はアルミの1,000倍熱が逃げにくい」

断熱効果が高まり、
光熱費を節約！

定価と比較してください！
定価には施工費など
含んでいません！

リビング1窓の取り付けで
(ペアガラス)

[定価] 114,900円が

生協特別価格 (施工費込み)

59,100円 (税抜)

(約1m70cm×2m10cm)

今なら

省エネ住宅ポイント付き！

上記の窓の場合

20,000ポイント獲得

省エネ住宅ポイント制度って？

対象商品の組み合わせやポイントの取得、工事・申請期間には条件があります。
詳細はイベント会場にてお尋ねください。

環境により、一定の省エネ性能を有する住宅の新築やエコリフォームに対して

今なら
最大 30万ポイント

耐震改修を合わせて行くと
最大45万ポイント

1
ポイント

= 1円
相当額

取得したポイントは様々な商品や
商品券と交換できます。

…例えばこんなリフォームが対象になります。

窓の断熱改修

[内窓設置・外窓交換]
サイズによって

2万ポイント
～8千ポイント

他にも 上記の様な必須項目と
合わせて「バリアフリー改修」や「エコ住宅設備の設置」などを
実施するとポイントを獲得できます。

省エネ住宅設備の設置

[節水トイレへ交換]

2万4千ポイント

[高断熱浴槽へ交換]

2万4千ポイント

家も土地も もっと身近に JSK 三重県住宅生協

～ずっと残したい家づくり、街づくり～

本部／〒514-8540 津市栄町一丁目891 (三重県勤労者福祉会館1F) TEL.059-225-0851

□宅地建物取引業免許 三重県知事(14)第254号 □建設業許可 三重県知事許可(特-26)第15428号 □(公社)三重県宅地建物取引業協会会員 東海不動産公正取引協議会加盟

住まいに関することなら
なんでもご相談いただけます。

新築

建替え

増改築

リフォーム

不動産仲介

北勢
営業所

Jヒルズ四日市 TEL.059-334-2113 〒512-0908 四日市市坂部台二丁目7-1

四日市展示場 TEL.059-350-3355 〒510-0834 四日市市ときわ五丁目1-22

鈴鹿支所 TEL.059-379-5736 〒513-0834 鈴鹿市庄野羽山四丁目18-10

中勢営業所 夢が丘

TEL.059-233-3334 〒514-0116 津市夢が丘一丁目2-4

南勢
営業所

松阪 住まいの情報センター TEL.0598-25-0861 〒515-0821 松阪市外五曲町85-3

伊勢 住まいの情報センター TEL.0596-29-0720 〒516-0013 伊勢市鹿海町3430-93

最新情報をチェックしたい方は即検索

三重県住宅生協

検索



貧しい村の女の子にも、学校に通えるしあわせを

日本での役割を終えたランドセルを
アフガニスタンへ贈ってください

「思い出のランドセルギフト」



三重県勤労者福祉会館・管理事務所は、JOICFP(ジョイセフ)の信念に賛同し、支援活動に協力しております。今回は「思い出のランドセルギフト」の活動についてご案内いたします。この活動は、6年間の思い出が詰まったランドセルをアフガニスタンに贈り、子どもたち、とくに教育の機会に恵まれない女子の就学に役立てることが目的のひとつとなります。アフガニスタンでは、妊娠や出産が原因で亡くなる女性の割合が日本の66倍以上もあります。子どもたちが学校で学び、読み書きができるようになることで、自分や家族の健康を守る知識を身につけられるようになることを目指しています。

**勤福会館・管理事務所で集約し、
責任をもって送ります！**



JOICFPの「思い出のランドセルギフト」のランドセル回収期間が、2015年3月10日から5月31日であることを受け、三重県勤労者福祉会館・管理事務所では、**5月22日金曜日にランドセル回収受付を一旦終了**し、確認・集約作業を行います。この後、ランドセル1個につき海外輸送費1,800円と送付先の横浜までの宅配費用を(公財)三重県労働福祉協会が負担し、責任をもって送ります。

皆さまのご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

★アフガニスタンの子どもたちがまた数年使うことをご考慮いただき、下記をご確認ください。

- 肩ベルトが切れてしまいそうなヒビが入っていないこと。
- 皮の劣化等により、少しの摩擦で表面がはがれ落ちてこないこと。
- バックルがちゃんと閉まること。

★新品の学用品【鉛筆(色えんぴつ、ボールペン含む)、ノート、消しゴム、鉛筆削り(電動不可)】
※記載以外は受付不可】もランドセルの中に入れて贈ることができます。

宗教上の理由で、アフガニスタンには
豚革製のランドセルは贈れません！

豚革製かどうかは、ランドセルの裏蓋側で
ご確認ください。
右の写真のような毛穴があるランドセルは
豚革製です。

豚革製であった場合、選別後に廃棄処理と
させていただきますので、ご了承ください。



お問い合わせは

三重県勤労者福祉会館管理事務所

〒514-0004 三重県津市栄町1丁目891番地

《管理運営》公益財団法人三重県労働福祉協会

TEL 059-225-2800

FAX 059-229-6378

<http://www.mie-kinfukukyo.or.jp/kaikan/>

	2	1		3		5		4
		8		7	1			3
	6				(A)		2	7
	7						4	
2	1				8			
(B)			1		6			
						2		8
4							6	
9				2				

『はなしようぶクイズ』
(A)(B) それぞれに入る数字を答えて下さい。

●応募要項●

☆官製ハガキ、またはメールで答え・郵便番号・自宅住所(アパート名など正確に)・氏名・組合名・機関紙に対するご意見・ご感想を書きそえて下さい。抽選で**20名**の方に図書カードをお送りします。

☆あて先：〒514-0004 津市栄町1-891 三重県労働協
「はなしようぶNo324」係

☆E-mail: mie-rofk@jasmine.ocn.ne.jp

☆締切：4月24日(金)必着

☆当選者の発表は発送をもってかえさせていただきます。

皆さまからのご意見ご感想をお寄せください！

『はなしようぶ』へのご意見やご要望etc...なんでも結構ですので、お便りお待ちしております。
ご投稿いただいた個人情報は機関紙「はなしようぶ」の掲載に使用するものです。