はなしょうぶ

Hanasyobu

Vol.325
H27.8月
夏号

三重県労福協
http://www.mie-rofkyo.jp
mie-rofk@jasmine.ocn.ne.jp

● 発行所 ●
一般社団法人
三重県労働者福祉協議会
津市栄町一丁目891
● 編集責任者 ●
松林 弘
● 編集者 ●
市川 景子

地区労福協にお邪魔しました！ Part1 一般社団法人 伊勢志摩労働者福祉協議会

伊勢志摩労福協さんは、県下11の地区労福協のうち、2番目に設立されたそうですね。

中村さん: 1973年に設立し、2013年に一般社団法人となりました。福祉推進部会、文化レクリエーション部会、購入事業部会と、3つの主な部会があります。時代の移り変わりに伴い、事業内容も様々に変化させてきました。たとえば、過去には、組合員対象に生活用品の物資斡旋を行っていたこともありますが、今では答志島のちりめんなど、地場の産物のみ扱っています。
また、三重県下の労福協としては、唯一、自前の会館を持っていますが、この建物が今年30周年を迎えました。

開館30周年を記念して何か行事を予定されていますか?

中村さん: 基金を出していただいている会員および支援していただいている各種団体の皆さまに還元する行事を、30周年の節目に、記念の式典として開催しました。

県単位で会館を持っていることはよくありますが、地区単独で会館を建設されたのは、すごいことですね。

中村さん: 自分たちで資金を集めて、会館を建て、労働組合が入って運営まで行っているのは、全国でもここだけだと思います。大変な時期もありましたが、いろいろ支援していただいたおかげで今があります。
我々が誇りに思っているのは、この会館があるからこそ、自分たち自身が運動しやすいし、一歩前に出られる活動ができるという点です。会員自身もそのように自負してくれていると思いますが、まさに会館のおかげです。

ところで、毎年行われているサンアリーナでのフェスティバルも盛大ですね。

角谷さん: このフェスティバルが一番のメイン事業と言えるかもしれません。勤労者と家族・地域住民が、一日楽しく過せる催し物として開催しています。例年、伊勢志摩地域から約2万人の方々が参加してくださるのですが、残念ながら、昨年は台風の影響で中止となってしまいました。ですから今年は去年の分まで盛り上げたいと考えています。

今後の方向性など教えてください。

中村さん: これからの課題としては、会員の数が減少傾向にありますから、その歯止めとなるような活動を考えねばなりません。それにくわえて、私たちの本業である自主福祉、組合員とその家族の生活の支えができる支援をどうすべきかという課題について、本腰を入れた活動を考えています。
最後に、若い組合員に対しては、定年後、年金だけに頼るのではなく自分で老後の生活資金を貯めておくことの重要性を伝えたいですね。これも我々、地区の労福協の大切な仕事だと思っています。

三重県労福協「第4回定時社員総会」

土森弘和理事長から吉川秀治理事長へバトンタッチ

第４回定時社員総会は社員１６名、役員２３名、オブザーバー４５名が参加して開催されました。総会では２０１４年度事業報告及び収支決算、会計監査報告が満場一致承認された後、２０１５年度事業計画と収支予算を確認、２年間事業計画の締め括りの年度がスタートしました。また、任期途中ではありますが、小野敬副理事長（東海労働金庫副理事長）をはじめとする理事・監事の辞任があり、理事６名・監事１名の選出に続き、理事会において役付理事の選任を行いました。

約７年間、代表理事（理事長）として労福協の発展にご尽力いただいた、土森理事長が代表理事を辞任、新しく吉川新理事長を選定、小野 敬副理事長の後任には千田喜久治副理事長（全労済三重県本部本部長）を選定しました。

吉川理事長を中心とする新しい体制で、運動の飛躍・発展を誓い、定時社員総会は盛会裏に終了いたしました。

ここで土森前理事長・小野前副理事長、辞任された理事・監事の皆様に対し、今日までのご尽力に心より御礼を申し上げます。「本当にありがとうございました。」

今後、益々のご活躍をお祈り申し上げます。

＝防災・減災意識向上キックオフ＝

総会終了後、「防災・減災キックオフ」の集会を開催、吉川理事長から「災害ボランティア講座の意義」について述べていただき、基調講演として「南海トラフ地震に備える」と題して、三重大学大学院工学研究科准教授　川口 淳氏から、“生き残り、生き延びて、次につなげるため”の心構えについてご講演をいただきました。

就任ごあいさつ

理事長 吉川 秀治

三重県労福協会員の皆様をはじめ、関係各位には日頃より県下各地で労働者福祉の向上にむけてご尽力をいただいており厚く感謝申し上げます。

去る5月２０日に開催された第四回定時社員総会において、理事長を拝命いたしました電機連合：パナソニック労組出身の吉川でございます。これまで三泗地区労福協や連合三重および三泗地協の活動には、一定の役割りを受け、経験を積んでまいりましたが、法人の代表と言う立場は一味違う責任と重圧を感じているところです。

一般社団法人である三重県労福協の活動は、多くの諸先輩が築いてこられた「労働者福祉運動」の原点と基礎を大切にしながら、会員のみならず、全ての働く仲間とその家族も含めた、より公益性の高い事業の推進を目指す必要があります。

特に福祉事業団体の会員拡大と利用の促進をはじめ、暮らし何でも相談・婚活事業・ボランティア人材の育成事業など、組織の壁を超えた多くの皆さんが参加できるような取組みも模索していきたいと思います。

微力ながら働く者のゆとり確保と福祉の向上に向け、役職員一同、一層の努力を尽くす決意です。引続き皆さんの活動への参加・参画をお願いし就任のご挨拶とさせていただきます。

役　職	氏　　名	推　薦　団　体
理 事 長	吉川　　秀治	連　合　三　重
副理事長	岡本　　博	〃
〃	千田喜久治	全 労 済 三 重
専務理事	松林　　弘	連　合　三　重
理　　事	峯　　孝二	〃
〃	中村　武志	〃
〃	藤森　久次	〃
〃	土森　弘和	東 海 労 働 金 庫
〃	中居　信明	住　宅　生　協
〃	寺本　　誠	桑員地区労福協
〃	渡邉　　憲	三　泗　〃
〃	石崎　喜隆	鈴　鹿　〃
〃	西部　隆哉	亀　山　〃
〃	麻田　道典	伊　賀　〃
〃	佐々木達也	名　賀　〃
〃	田原　義洋	中　勢　〃
〃	藤田　和彦	松阪多気　〃
〃	田端　伸行	(一社)伊勢志摩労福協
〃	西村　知史	紀北地区労福協
〃	平野　直樹	南　熊　〃
監　　事	西井　達子	連　合　三　重
〃	山口　　敦	〃
〃	福嶋　裕子	〃

まっちゃんコラム

労働者福祉運動の原点を求めて

三重県労福協
専務理事 松林 弘

いま、なぜ自主福祉運動なのか?

前回に引き続き、「いま、なぜ自主福祉運動なのか?」について考えてみたいと思います。

先般、ある研修会での資料を作成するため、三重県労福協の歴史を紐解く機会がありました。４８年間積み上げられてきた労福協運動の歴史、２０年史にその設立趣旨が記載されていました。労福協の設立は「労働三団体（三重県労働組合協議会・全日本総同盟三重地方同盟・三重中立労組連絡協議会）と労働福祉事業団体（ろうきん・全労済・住宅生協）が総合的労働者の福祉推進機関として設立、労働者福祉の向上を図る」ことを目的としました。

そしてその“理念”はこのように位置づけられています、私たちがいう労働者（自主）福祉運動とは…「労働者の福祉要求の実現を通じて、労働者、家族の生活向上と安定をはかり、真に平和で豊かな暮らしを保障する社会を創る」、この運動は労働運動の一環として行われる、労働者の自発的・自主的な要求、活動を目指しており、それは、つねに、労働者の団結した力で主体的に進められていくものである。と、先人たちの労働者福祉運動に対する熱い想いが伝わってきます。

“ともに助け合う”ことを原点とする労働運動＝労働者福祉運動、いつの時代においても労働者の団結した力が大切であり、私たち自身が自らの生活を守り向上させなければなりません。

いま、労働組合と労働福祉事業団体の関係が希薄になりつつあると指摘されることがあります。考えてみれば、その時代、その時代で環境の変化に危機感を持ちながらも運動を継続・継承してきた現実が存在しています。それは「労働者、家族の生活の向上と安定をはかり、真に平和で豊かな生活を保障する社会を創る」との目的は今も昔も変わりません。

次世代に繋げるために、労働者自主福祉運動の継続が重要です。「こつこつと前に」ともに力を合わせ進んでいきましょう。

皆で力を合わせ
「幸せ」の大きな風船と
なりますように！

知ってますか?

働く人の法律知識

～弁護士:渡辺伸二が語る労働問題あれこれ～

弁護士
渡辺 伸二

マタハラ

「マタハラ」（マタニティ・ハラスメント）は、2014年の「新語流行語トップ10」に選ばれた。

なぜ流行語となったのか？昨年10月23日最高裁でマタハラに関する判決が出て降格措置等が無効となったからだ。それは、副主任の職位にあった理学療法士が労基法65条3項に基づき妊娠中の簡易な業務への転換を請求したところ副主任を免ぜられ、育休明け復帰後も副主任に任ぜられなかったことが雇用機会均等法9条3項に違反して無効であると訴えた事件で労働者を勝たせた。

これまで使用者が「降格した理由は妊娠・出産ではなく、能力不足だ」と言い張れば、なかなか均等法違反とできなかった。この判決は、この現実を許さず「妊娠を契機とした」降格は原則として均等法に違反して無効だとした。妊娠を「理由」とするものでなくとも、妊娠が「契機」であれば原則無効とした点が特筆される。使用者は、降格が業務上必要な例外的なものだったことを証明しなければ救われない。この判決を受け、厚労省は'15.1.23従前の法解釈を変更し、「契機であれば原則違法」とする通達を出し周知徹底を図った。

妊娠した女性に対し「残業も出来ない正社員はいらない」「年俸は減らせないが評価は下げられる」と言う使用者、「職場が迷惑だ」「自分の仕事にしわ寄せがくる」と苦言をあらわにする同僚もいる。どれも違法だ。

しかし、マタハラは単に妊娠した女性だけの問題ではない。根本は、お父さんやお母さんが子どもとの貴重な時間をともに過ごしながら働き続けることができる社会をどう実現してゆくのか（長時間労働のみを是とする意識の克服）。また、男性も性別役割分担意識を克服して育児に時間を掛け、親の介護や、自身の病気などを理由に長時間労働が難しくなることがあろう。その意味でマタハラ問題は、あらゆる人が人間らしく安心して働き続けられる環境整備の問題であり、全ての労働者の問題だ。

新シリーズ
～第７回～

東海ろうきん店運営推進委員会の
活動報告・役員紹介

上野支店運営推進委員会

上野支店

上野支店運営推進委員会は、推進委員長、副推進委員長３名、推進委員５名で構成されています。

推進委員会は年４回開催し、ろうきん活動計画（ＲＫＫ）等の進捗状況について報告を求め、今後の推進内容について討議を行っています。

また、毎年６月には「地区総会」を開催し、当年度の営業推進方針等を全会員に提案し承認を得ています。

推進委員会を活発な意見交換の場とするため、またより良い推進策が講じられる場とするため、審議事項関連資料の事前配付により限られた時間を有効に使っています。

店運営推進委員会

昨年度は、こども用積立預金「おやごころ」の新規獲得目標必達に向け、推進委員の出身会員での取組み方法を披露し、工夫を凝らした取組みを行うことを確認し合いました。

さらに他会員においても、労金職員帯同で自宅訪問を行ったり、対象者を絞り込んでアプローチを掛けたりしていただきました。

上野支店職員

上野支店職員も支店ロビーに「おやごころ」の飾り付けを行い、星取り表を作成する等推進委員会と一体となって取組みを行ってくれました。

その結果、上野支店は全店で２番目に目標達成することができました。

このような推進活動が、この地域の会員に根付き、取組みの輪となって拡がっていくことを願っています。

地域におきましては、今年も伊賀上野の春の恒例イベント「NINJA(忍者)フェスタ」が４月５日から５月６日にかけて開催されました。

この時期には、街の至るところで忍者衣装を着た観光客を見かけることができ、伊賀市役所職員も一部窓口では忍者衣装を着て仕事をしています。

上野支店におきましても、地域に根差した金融機関として、毎年２週間に亘り職員全員が忍者衣装を着て仕事をしています。来店されたお客様は、最初びっくりされますが、微笑ましく見守っていただけるものと感じています。

伊賀上野城

また、上野支店は駐車場が広く、お客様にとって来店しやすい店舗です。お客様は、この広い駐車場にマイカーを駐車して、時間を気にせず、ゆっくり相談していただけるものと思います。将来、店舗を建て替える場合もこの広い駐車場の利点を活かして、この場所で営業することが可能だと思われます。その時に向け、地域推進機構がより力を発揮して上野支店の業容拡大を目指さなければなりません。

白鳳門

最後に、推進委員の出身会員における間接構成員は、上野支店の全間接構成員の５割以上を占めており、預金残高も５割近い金額です。

先ず、この推進委員出身会員において、ろうきん活動計画（ＲＫＫ）の取組みを強化することが営業推進計画達成のために必須だと認識しています。

俳聖殿

「はたらく人の生活向上」のため、この地域の会員組合が一丸となって労働者自主福祉運動としての「ろうきん運動」を推進していくために、店運営推進委員会が中心となって取組みを行います。

伊賀流忍者博物館

崇廣堂

① 労組名　② 役職名　③ 氏名　④ 星座　⑤ 血液型　⑥ 趣味や最近ハマっていること　⑦ 自己PR

① 自治労伊賀市職員労働組合
② 執行委員長
③ 運営推進委員長　福山　朋宏
④ やぎ座　⑤ AB型

⑥ ゴルフ
⑦ 情報発信はいくらでも、どんな方法でも出来る便利な世の中になりましたが、「直に伝える」をモットーに地道な活動を続けていきます。

① ケイミュー労働組合 伊賀上野支部
② 支部執行委員長
③ 副運営推進委員長　中森　茂次
④ しし座　⑤ B型

⑥ ゴルフ→下手なのにこの立場のため、お誘いが多くなってきました。少しでもうまくならなければ…
⑦「ろうきん」のメリットを少しでも組合員にPRして、お互いwin winに！

① 安永労働組合
② 副執行委員長
③ 副運営推進委員長　大矢　剛史
④ みずがめ座　⑤ O型

⑥ 剣道、鮎釣り、パソコン、お酒、野球観戦…。
時間がほしいです。
⑦ 組合に入るまで、知らないことが多いろうきんさんを少しでも知ってもらえるように働きかけていきたいと思います。

① 旭ダイヤモンド労働組合
② 副委員長
③ 副運営推進委員長　寺田　裕一
④ おうし座　⑤ O型

⑥ 読書
⑦ まだ分からない事ばかりですが、頑張っていきます。

① パナソニックライティングシステムズ
労働組合 伊賀支部
② 書記長
③ 前山　明宏
④ おひつじ座　⑤ A型

⑥ ゴルフ
⑦ 今期より書記長となり、まだまだわからない事だらけですが、何が、組合員のためになるかを見極め組合活動に取組んでいきたいと思います。

① 三重県職員労働組合 伊賀支部
② 副支部長
③ 澤井　康弘
④ ふたご座　⑤ A型

⑥ 趣味までは行きませんが、日本酒が好きです。
⑦ 会員一人一人にお得な情報を提供し、顧客満足度のUPに努力しています。手数料0円はうれしいお小遣いですよ！！

① 連合三重 伊賀地域協議会
（伊賀市職員労働組合）
② 専従 事務局長（特別執行委員）
③ 杉本　博之
④ みずがめ座　⑤ A型

⑥ ハイキングや軽スポーツで体を動かすこと。
⑦ 伊賀地域協議会が合併して10年、私もこの仕事について10年目です。組合活動の必要性を理解していただこうと毎日頑張っています。

① 三重県教職員組合 伊賀支部
② 副執行委員長
③ 榊谷　昌久
④ おうし座　⑤ A型

⑥ バスケットボール、ゴルフ、テニス
⑦ 一日一日を楽しむことこそ我が人生！！

① 上野瓦斯労働組合
② 執行委員
③ 中垣　絢登
④ みずがめ座　⑤ B型

⑥ ツーリング
⑦ ろうきんのメリットを組合員へ解りやすく伝えられる様、頑張って行きます。

全労済からおすすめプランのご紹介

お手頃に安心を備えるチャンス!!

全労済の
住まいる共済
新火災共済・新自然災害共済
風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

マンションにお住まいの方!!
月払掛金 **950円**
年払掛金 10,500円

火災のとき 最高 **1,000万円**
地震のとき 最高 **300万円**

新火災共済 100口<家財> ＋ 新自然災害共済 100口<家財>
（マンション構造風水害なしタイプ） （マンション構造風水害なしタイプ・大型タイプ）

戸建て（木造構造）お住まいの方!!
月払掛金 **2,000円**
年払掛金 23,500円

火災のとき 最高 **1,000万円**
風水害のとき 最高 **1,000万円**
地震のとき 最高 **300万円**

新火災共済 100口 ＋ 新自然災害共済 100口
（木造構造）<住宅70口 家財30口> （木造構造・大型タイプ）<住宅70口 家財30口>

※戸建てで鉄骨・耐火構造に該当する場合は、掛金がさらにお手頃になります。
詳しくは全労済までお問い合わせください。

特約をプラスして、さらに幅広い安心を!!

新自然災害共済を付帯されない方は

類焼損害保障特約
近所づきあいは大切です

＋ 月払掛金 **200円**
（年払掛金 2,300円）

自宅が火元の火災による隣家の
住宅や家財への損害を保障します。

最高保障額 **1億円**

「類焼損害保障」って?

**もしものときの
ご近所とのトラブル防止に。**

自宅が火元で近隣の住宅に火が燃え移った場合でも、重大な過失がない限り賠償の義務は発生しません（失火責任法）。
だからといって、自分が原因でご近所さんが多額の損害を受けたとなると今後のお付き合いを考えると知らんぷりはできませんよね。
ご近所との関係を円滑にするためにも類焼への損害に備えておくと良いでしょう。

個人賠償責任共済
日常生活のリスクにも備えましょう

＋ 月払掛金 **200円**
（年払掛金 2,300円）

事故により、法律上の賠償責任を
負った場合の保障です。（国内に限る）

最高保障額 **1億円**（自己負担なし）

保障内容	保障額
死亡させた場合	10万円
10日以上の入院をさせた場合	2万円
対人事故の場合	3,000円

「個人賠償責任」って?

**“うっかり”が大きな事態になる
可能性も…**

重大な過失により隣家や隣室に火災などの被害を与えてしまった場合は賠償責任が生じます。
例えば洗濯機のホースが外れて階下が水浸しに…など“うっかり”が大きな事態を生むことも。
また、自転車で交通事故を起こしてしまったり、他人のものを壊してしまったときなど**日常生活でも常に賠償責任は生じる可能性があるのでしっかりとした保障が必要です。**

盗難保障特約
戸締まりだけでは安心できません

＋ 月払掛金 **100円**
（年払掛金 1,100円）

盗難により共済の目的である「家財」
に損害が生じた場合に保障します。

被害内容	保障額
共済の目的について生じた盗取、汚損、損傷（家財のみ保障）	再取得価額（最高300万円）
通貨（1万円以上）	最高20万円
預貯金証書	最高200万円
持ち出し家財	最高60万円

※新火災共済のみの加入で家財に30口以上加入している場合にセットできます。

「盗難保障」は必要?

**盗難による被害は、盗まれる
“もの”だけではありません。**

大して持っていないと思っていても、家財は意外に多いもの。それにパソコンやデジタルカメラ等、1点で高額なものもあります。
また、盗難にあった場合、盗まれた家財はもちろん侵入による汚損や損害など被害は多岐に渡ります。**「自分の家は大丈夫!」と過信せず、住宅保障の一部として盗難保障も考えることが必要です。**

ここでは、商品の概要をご紹介しています。ご加入にあたってはリーフレットをご覧ください。

お問い合わせは
全労済三重県本部
（三重県労働者共済生活協同組合）まで

●四日市支所 tel.059-354-0033
●津 支 所 tel.059-227-6170
●伊勢支所 tel.0596-25-7965
●伊賀支所 tel.0595-64-7456

受付時間 平日9:00～17:00、伊賀支所は 9:00～12:30、13:30～17:00（土・日・祝日、12月30日～1月3日は休業）

■出資金について（新しく組合員になられる方へ）
※全労済は消費生活協同組合法にもとづき、非営利で共済事業を営む生活協同組合の連合会です。生活協同組合は、組合員の参加により運営されており、出資金をお支払いいただければどなたでも都道府県生協の組合員となることができ、各種共済に加入できます。新しく組合員となられる方には、生活協同組合運営のために出資（1,000円以上）をお願いしています（出資金は1口100円で、最低1口以上の出資が必要です）。出資金は、加入される共済の掛金払込方法に応じて下記のとおりお願いしています。 ※なお、すべてのご契約を解約された場合、または契約が失効となり、効力を失った場合等で、引き続き事業をご利用されない場合には、速やかに最寄りの全労済へご連絡をいただき、組合員出資金返戻請求の手続きを行ってください。また、3年以上事業を利用されず、住所変更の手続きをいただいていない場合には、脱退の予告があったものとみなし、脱退の手続きをさせていただく場合がありますのでご注意ください。 ◇掛金の払込方法ー月払いの場合…1,200円（毎月100円×12ヵ月）◇掛金の払込方法ー年払いの場合…1,000円（1回のみ）

ご契約者の皆さまへ
全労済は、将来の支払いに備えて、厚生労働省令に定められている共済契約準備金をこえる充分な積み立てを行っています。また、資産運用のリスクを適切に管理し、健全な資産運用を行っています。全労済は、これからも引き続き健全な経営に努めていくとともに、情報開示を積極的に行っていきます。また、個人情報保護法をはじめ関連する法令等を遵守し、お預かりしたお客さまに関する情報について厳重な管理体制のもとに正確性・機密性・安全性の確保に努めています（※詳しくは各都道府県の全労済にお問い合わせください）。

保障のことなら 全労済
全国労働者共済生活協同組合連合会
全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

全労済三重県本部（三重県労働者共済生活協同組合）
2415B001.15.06KD

家も土地も もっと身近に JSK三重県住宅生協
～ずっと残したい家づくり、街づくり～

省エネ住宅ポイント制度で

お得にリフォームするなら今がチャンス！

工事内容に応じ
上限30万ポイント
耐震改修工事はポイント別途加算
（上限45万ポイント）

省エネ住宅ポイントは様々な商品・サービスと交換できます

01

省エネ・環境配慮に優れた商品

02

地域振興に資するもの
・地域商品券
・地域産品
・復興支援

03

全国で使える
・商品券
・プリペイドカード

04

・環境寄附
・復興寄付

※イラストはイメージです

平成28年3月31日までに工事着工
予算がなくなり次第終了します

例えば「浴室」と「トイレ」をリフォームすると…

掲載のリフォームで合計 123,000ポイント獲得!!

対象商品の組み合わせやポイントの取得、工事・申請期間には条件があります。詳細は下記にてお尋ねください。

さらに50歳以上の方が、上記リフォームを行うと
「バリアフリーリフォーム減税」の対象となります。
最大20万円の所得税控除が受けられます。

●29年12月までに居住をされた場合です。
●対象は下記のいづれかに該当する方となります。
①50歳以上の方
②要介護又は要支援の認定を受けているもの
③障がい者
④65歳以上の親族又は②もしくは③に該当する親族のいずれかと同居している者
※他にも条件がありますので、お問い合わせください。

家も土地も もっと身近に JSK三重県住宅生協
～ずっと残したい家づくり、街づくり～
最新情報をチェックしたい方は即検索
三重県住宅生協 検索
本部／〒514-8540 津市栄町一丁目891（三重県勤労者福祉会館1F）TEL.059-225-0851
□宅地建物取引業免許 三重県知事（14）第254号 □建設業許可 三重県知事許可（特-26）第15428号 □（公社）三重県宅地建物取引業協会会員 東海不動産公正取引協議会加盟

住まいに関することなら
なんでもご相談いただけます。
新築 建替え 増改築 リフォーム 不動産仲介

北勢営業所
四日市展示場 059-350-3355 〒510-0834 四日市市ときわ五丁目1-22
鈴鹿支所 059-379-5736 〒513-0834 鈴鹿市庄野羽山四丁目18-10

中勢営業所
津 住まいの情報センター 059-233-3334 〒514-0116 津市夢が丘一丁目2-4

南勢営業所
松阪 住まいの情報センター 0598-25-0861 〒515-0821 松阪市外五曲町85-3
伊勢支所（伊勢 住まいの情報センター） 0596-29-0720 〒516-0013 伊勢市鹿海町3430-93

公益財団法人 三重県労働福祉協会

対象者：
大学・短大・専門学校等の学生
44歳くらいまでの現在求職活動中の方

あなたの就職をサポート

おしごと広場みえ のご案内

公益財団法人三重県労働福祉協会は、三重労働局（厚生労働省）の委託を受け、三重県や国の機関と連携し、若年者を対象に就職相談や求人情報提供、就職活動に役立つセミナーの開催など、総合的な就職支援を行っています。

～非正規から正規雇用へ～

「おしごと広場みえ」が
あなたの正社員への道を応援します！

「めざせ、正社員！就職 フルサポートプロジェクト」

対象：３４歳以下の派遣社員
フリーター・無職の方

※詳しくはホームページをご覧ください。

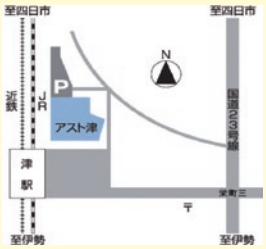
セミナーは予約制。お気軽にお電話下さい。

- ◆模擬面接会
- ◆応募書類の添削
- ◆じぶん発見セミナー
- ◆キャリアカウンセリング
- ◆魅力ある応募書類の書き方セミナー
- ◆プチ・ビジネスマナーセミナー
- ◆ライフプランセミナー
- ◆模擬集団面接
- ◆模擬集団討論
- ◆就活デビュー講座
  …1・2・3月期間限定セミナーです
- ◆仕事の魅力発見！！職場見学バスツアー

セミナー・相談への参加は **無料!!**

おしごと広場みえ

受付時間	月～金（祝日・年末年始を除く）9:00～18:00
住　所	〒514-0009 三重県津市羽所町700番地 アスト津3階
ＴＥＬ	059-222-3309
Ｈ　Ｐ	http://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp/



皆さまのご協力に心よりお礼申し上げます

いつも古切手収集にご関心、ご協力いただきましてありがとうございます。平成26年度収集分約7kgを寄贈いたしました。また、前号（春号）で「想い出のランドセルギフト」についてご紹介したところ、ランドセル49個及び学用品の寄贈がありJOICFPに海外輸送費を添えて送りました。皆さまのご協力に対し、心からお礼申し上げます。三重県勤労者福祉会館・管理事務所では引き続き古切手収集を行っておりますのでよろしくお願いします。

ジョイセフ JOICFP
途上国の妊産婦と女性を守る

『はなしょうぶクイズ』

Ⓐ Ⓑ それぞれに入る数字を答えて下さい。

	1				6		3	
				7		9		
			1	5	8			
	7	8				3	5	
					Ⓐ		6	7
		6						
6	8			4				
1		Ⓑ		8		4		9
5					2		7	6

●応募要項●

☆官製ハガキ、またはメールで答え・郵便番号・自宅住所（アパート名など正確に）・氏名・組合名・機関紙に対するご意見・ご感想を書きそえて下さい。抽選で**20名**の方に図書カードをお送りします。
☆あ て 先：〒514-0004　津市栄町1-891　三重県労福協
「はなしょうぶNo325」係
☆E-mail：mie-rofk@jasmine.ocn.ne.jp
☆締　切：7月24日（金）必着
☆当選者の発表は発送をもってかえさせていただきます。

皆さまからのご意見ご感想をお寄せください！

『はなしょうぶ』へのご意見やご要望etc…なんでも結構ですので、お便りお待ちしています。

ご投稿いただいた個人情報は機関紙「はなしょうぶ」の掲載に使用するものです。